



Reporte de Sostenibilidad 2023



Contenido

Sobre Nosotros

Estrategias

Medioambiente

Producción Responsable

Social

Gobernanza

2024

3

"Creando Caminos Hacia la Sostenibilidad"

Es alentador saber que estamos comprometidos en el camino hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en la lucha contra el cambio climático. En ese sentido, hemos tomado medidas concretas para enfocarnos en la sostenibilidad en nuestras propias instalaciones. Hemos asumido compromisos significativos, como la transformación de la empresa a un camino de residuos cero, la promoción de un impacto positivo en el uso del agua, la reducción de emisiones, impulsando así el uso de energía verde y promoviendo la protección de los ecosistemas.

Nuestra visión de crear valores que lleven a una correcta y sostenible dirección de las acciones económicas, ambientales y sociales contribuyendo al bienestar de las generaciones presentes y futuras, no ha cambiado en lo más mínimo. En el año 2023 hemos invertido nuestros esfuerzos en una amplia gama de iniciativas, tecnologías y enfoques que respaldan nuestra visión de un futuro más sostenible.

Una Acción Climática significativa requiere un compromiso a largo plazo, compromiso tanto del gobierno como de las empresas, el sector privado desempeña un papel cada vez más crucial en la transición de las promesas climáticas a la realidad. En los últimos años hemos reflexionado sobre la gravedad de esta crisis, ampliando nuestra ambición a abordar esta urgente necesidad climática.

En mira hacia el 2030 y más allá estamos totalmente comprometidos en desempeñar un papel activo en la construcción de un futuro más sostenible. Creemos que nuestras soluciones tienen el potencial de impulsar un cambio positivo en la industria y demostrar que es posible alcanzar metas ambientales y sociales dentro del mismo sector. Con entusiasmo, compartimos nuestro progreso en nuestro continuo viaje hacia un futuro más sostenible. ¡Juntos podemos marcar la diferencia!

Fernando A. Capellan
Presidente Grupo M



5



Alrededor de **17,000** Empleos Directos 2023

Más del **45%** De los Empleos son del Género Femenino



"Proteger el Medioambiente es Trabajo de Todos."



"Proteger el Medioambiente es Trabajo de Todos."



"Proteger el Medioambiente es Trabajo de Todos."



"Proteger el Medioambiente es Trabajo de Todos."



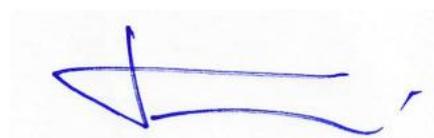
“Creando Caminos Hacia la Sostenibilidad”

Es alentador saber que estamos comprometidos en el camino hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en la lucha contra el cambio climático. En ese Sentido, hemos tomado medidas concretas para enfocarnos en la sostenibilidad en nuestras propias instalaciones. Hemos asumido compromisos significativos, como la transformación de la empresa a un camino de residuos cero, la promoción de un impacto positivo en el uso del agua, la reducción de emisiones, impulsando así el uso de energía verde y promocionando la protección de los ecosistemas.

Nuestra visión de crear valores que lleven a una correcta y sostenible dirección de las acciones económicas, ambientales y sociales contribuyendo al bienestar de las generaciones presentes y futuras, no ha cambiado en lo más mínimo, En el año 2023 hemos invertido nuestros esfuerzos en una amplia gama de iniciativas, tecnologías y enfoques que respaldan nuestra visión de un futuro más sostenible.

Una Acción Climática significativa requiere un compromiso a largo plazo, compromiso tanto del gobierno como de las empresas, el sector privado desempeña un papel cada vez más crucial en la transición de las promesas climáticas a la realidad. En los últimos años hemos reflexionado sobre la gravedad de esta crisis, ampliando nuestra ambición a abordar esta urgente necesidad climática.

En mira hacia el 2030 y más allá estamos totalmente comprometidos en desempeñar un papel activo en la construcción de un futuro más sostenible. Creemos que nuestras soluciones tienen el potencial de impulsar un cambio positivo en la industria y demostrar que es posible alcanzar metas ambientales y sociales dentro del mismo sector. Con entusiasmo, compartiremos nuestro progreso en nuestro continuo viaje hacia un futuro más sostenible. ¡Juntos podemos marcar la diferencia!



Fernando A. Capellan
Presidente Grupo M



Quienes Somos

El impacto empresarial en el desarrollo de las comunidades es evidente con el trabajo que el Grupo M, el cual fue fundado en 1986 por Fernando A. Capellán su presidente

El empresario concibió la idea de crear una industria textil integrada verticalmente en República Dominicana, iniciando sus operaciones en el parque industrial Víctor Espaillat Mera, en la ciudad de Santiago de los Caballeros, en una planta de costura llamada AM Industries, con un total de 185 empleados.

En esta empresa, los socios comerciales reciben productos terminados con un alto valor agregado y una calidad óptima. Suministrando desde el diseño, materias primas, acabados y distribución a cualquier destino geográfico teniendo como actividad principal la manufactura textil, haciendo una contribución significativa a través de la capacitación, atrayendo compañías relacionadas y haciendo inversiones estratégicas.

“Cuando tomo decisiones, primero pienso en las repercusiones que las mismas tendrán no solo a nivel regional, sino a nivel del país y de la isla Hispaniola”, así piensa Capellán y sus hechos lo han demostrado al decidir hace 20 años diversificar geográficamente sus operaciones hacia la región fronteriza dominico-haitiana, donde nace Codevi.

Esta iniciativa se convirtió en una ciudad productiva, creada para que todas las empresas interesadas en invertir en Haití puedan crecer de forma sostenible, acompañada de las mejores condiciones comerciales.

El grupo empresarial ofrece a los inversionistas un campus con los servicios necesarios que puedan requerir. A través de su matriz de servicios incluye gestión humana y de talento, consejería legal, mantenimiento, centro médico de atención primaria nivel 1, seguridad física, centro de educación y cuida.





Alrededor de
17,000
Empleos
Directos
2023

Mas del
45% De los
Empleos son
del Género
Femenino

Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad se ha comprometido a definir una sólida estrategia de sostenibilidad y a integrarla de manera efectiva en todos los procesos operativos y administrativos de nuestra organización. Además, buscamos impulsar un diálogo continuo con los diversos grupos de interés para comprender sus expectativas y necesidades.

En este sentido, hemos adoptado un enfoque integral al incorporar la sostenibilidad en cada uno de nuestros departamentos. Con este propósito, hemos constituido un Comité de Sostenibilidad compuesto por representantes de todas nuestras unidades de servicio y departamentos. Cada miembro del comité asume la responsabilidad de implementar y dar seguimiento a los procesos sostenibles y las buenas prácticas ambientales dentro de su área específica.

El compromiso de nuestro comité va más allá de las reuniones mensuales de seguimiento. Nos reunimos regularmente para evaluar no solo el progreso de los procesos establecidos, sino también para revisar las actividades contempladas en la estrategia corporativa de sostenibilidad. Esta reunión mensual proporciona un espacio para la reflexión, la identificación de oportunidades de mejora y la alineación continua con nuestros objetivos sostenibles.

Estamos convencidos de que este enfoque integrado y participativo no solo fortalecerá nuestra contribución a la sostenibilidad, sino que también nos permitirá ser más receptivos a las dinámicas cambiantes del entorno y a las expectativas de la sociedad en general. Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y trabajamos activamente para hacer de la sostenibilidad un pilar fundamental en todas nuestras operaciones y decisiones.

Marvin Cano **Encargado de Sostenibilidad**

Anibal Capellan **Director de Negocios**

Miguel Villalona **Proyecto**

Nathalie Hermantin **Relaciones Publicas**

Golda Lovely **Centro de Educación Infantil**

Amical Álvarez **Complaine**

Lesley Alba **Villas CODEVI**

Dr. Lapaix **Centro de Salud Primaria**

Una mirada más cercana al 2023

Durante el año 2023, hemos cumplido rigurosamente con todos los marcos regulatorios aplicables, demostrando nuestro compromiso inquebrantable con el cumplimiento normativo. Es motivo de orgullo comunicar que no hemos incurrido en sanciones monetarias ni multas, ni hemos enfrentado sanciones no monetarias de ningún tipo.

Nuestro compromiso con la integridad se manifiesta en todas las facetas de nuestra empresa, desde nuestras funciones empresariales hasta la toma de decisiones y la cultura organizacional. En este sentido, nos esforzamos por salvaguardar un comportamiento transparente y honesto que esté alineado con los valores y principios que guían nuestra empresa, fundamentados en una ética sólida. Todos nuestros colaboradores comparten y promueven una cultura de paz y bienestar, orientada hacia acciones presentes y futuras, respaldada por un comportamiento justo y seguro para todos.

Durante el transcurso de este año, nos hemos dedicado a optimizar y perfeccionar cada uno de nuestros procesos, persiguiendo la mejora continua y orientándonos hacia resultados integrales en nuestra búsqueda de la excelencia. Nuestro cuerpo administrativo asume la responsabilidad de gestionar eficientemente los recursos y ejecutar todas las operaciones con un enfoque en la eficacia y calidad.

Este compromiso con la integridad, la mejora continua y la eficiencia refleja nuestro firme propósito de ser una empresa responsable, ética y orientada al éxito sostenible. Estamos decididos a mantener estos estándares elevados en todas nuestras operaciones, contribuyendo así al bienestar de nuestra empresa y la sociedad en general.

Enfocados en la Sostenibilidad.

A través de nuestros programas, estamos trabajando activamente para fomentar una economía productiva y competitiva que promueva tanto el consumo responsable como el cuidado de los recursos naturales. Nos esforzamos por establecer iniciativas que no solo generen un impacto positivo en nuestra empresa, sino que también contribuyan al bienestar de la sociedad y el entorno.

En el ámbito de la responsabilidad social corporativa, hemos diseñado nuestros programas de manera esquemática con el objetivo de eficientizar el uso del tiempo y los recursos. Esta estructuración nos permite optimizar nuestras acciones para lograr un mayor impacto y sostenibilidad en nuestras iniciativas.

Un pilar fundamental de nuestra estrategia es la auto sostenibilidad de los departamentos de servicio social de la empresa, y esto se logra en estrecha colaboración con una gestión eficiente. Este enfoque se fundamenta en el concepto de Valor Compartido, donde buscamos generar beneficios tanto para la empresa como para la sociedad en general. Creemos que, al alinear los objetivos empresariales con el bienestar social, creamos un círculo virtuoso de desarrollo sostenible que beneficia a todas las partes involucradas.

Estamos comprometidos en continuar innovando y evolucionando nuestros programas para seguir siendo agentes de cambio positivo, construyendo así un camino hacia una economía más responsable y sostenible.



Nuestra Visión Sostenible

Es alentador saber que la estrategia de sostenibilidad de Grupo M Codevi se centra en la responsabilidad social y ambiental, así como en la gestión adecuada de la producción. Este enfoque contribuye significativamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible para 2030, destacando el compromiso de la empresa con un impacto positivo en áreas clave de la sostenibilidad.

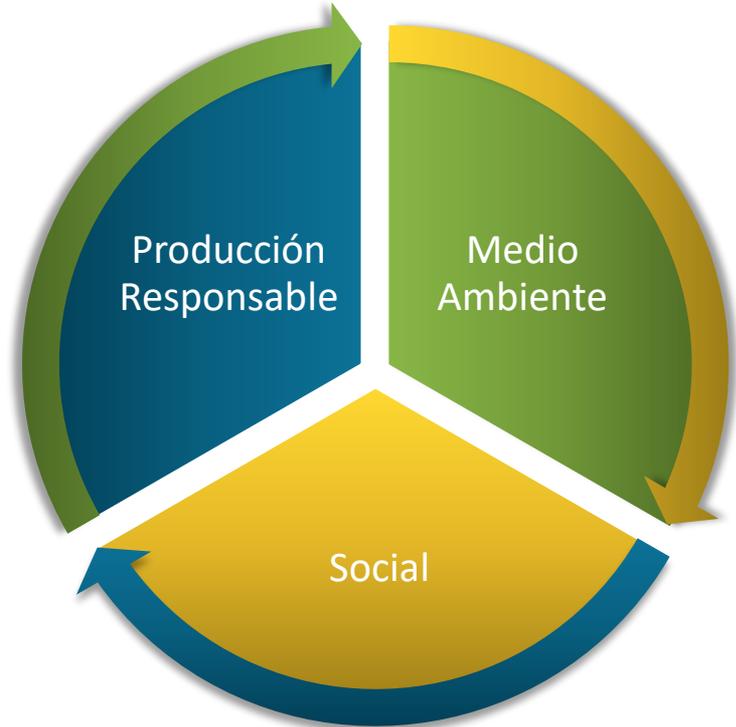
Nuestra estrategia de sostenibilidad está centrada en tres ejes principales Medio ambiente, Social y Producción Responsable.

- 1. Medio Ambiente:** Nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental se manifiesta a través de prácticas que reducen nuestra huella ecológica. Desde la gestión eficiente de los recursos naturales hasta la implementación de tecnologías eco amigables, trabajamos para preservar y proteger el medio ambiente.
- 2. Social:** Nos esforzamos por tener un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Nuestra estrategia social se centra en el bienestar y el desarrollo de las personas, promoviendo la igualdad, la diversidad y el acceso equitativo a oportunidades. Colaboramos estrechamente con las

comunidades locales para entender sus necesidades y contribuir al crecimiento sostenible.

- 3. Producción Responsable:** Buscamos la excelencia en la gestión de la cadena de suministro y en la producción de nuestros productos o servicios. Desde la selección de proveedores éticos hasta la implementación de prácticas de fabricación sostenibles, nos esforzamos por garantizar que nuestra producción sea eficiente, ética y respetuosa con los recursos.

Este enfoque tridimensional refleja nuestro compromiso integral con la sostenibilidad, abordando los aspectos ambientales, sociales y de producción responsable para lograr un impacto positivo a largo plazo.





Persona

A través de nuestros programas se promueve una educación inclusiva, equitativa, de acceso igualitario de calidad, garantizando el desarrollo de competencias necesarias y habilidades blandas.

Promover la educación continua, fortalecimientos de habilidades, aptitudes profesionales y que comunidades aledañas deben ser tomadas en cuenta para oportunidades de capacitación, ajustando los programas y/o cursos a las capacidades de personas de baja escolaridad es uno de los principales objetivos de nuestra organización garantizando junto a las demás iniciativas sostenibles un ambiente laboral saludable y seguro.



Medio Ambiente

El Grupo M Codevi está rodeado de iniciativas de desarrollo sostenible que impactan directamente al medio ambiente.

Programas de consumo eficiente de las aguas, jornadas de siembra y reforestación, iniciativas de gestión de los residuos, procesos de manejo de las áreas verdes representan el compromiso ambiental de la institución fomentando entre nuestros empleados su concientización y compromiso con este eje.

Ir más allá del cuidado del medio ambiente creando iniciativas que influyen tanto dentro del campus como en las comunidades aledañas ya es parte de nuestro ADN.



Producción Sostenible

Las empresas instaladas en el Campus CODEVI, son la razón de ser de nuestras operaciones por eso nos hemos enfocado en priorizar la mejora continua en la calidad de los servicios que se brindan.

Desde el inicio de nuestra cadena de suministros los proveedores deben de mantener la calidad, la seguridad y el respeto al medio ambiente.

Como parte de nuestra responsabilidad social creando acciones y actividades como la gestión de los residuos para beneficio de la región en la que nos desenvolvemos logrando una integración de todos los grupos de interés de manera satisfactoria.





**“ Proteger el Medioambiente
es Trabajo de Todos.”**

“El agua es la fuerza motriz de toda la naturaleza”

Disminución del consumo a

12.22

Galones Por Personas por día

Alrededor de
3,515,750

Galones de Agua Potabilizada en el 2023

16,808,686

Galones de Agua Ahorrados en los últimos 2 años



Medio Ambiente

Agua Positiva

Uno de nuestros principales enfoques se centra en concientizar sobre el uso efectivo de los recursos hídricos. La implementación de iniciativas como "**Gestión Agua**" está destinada a optimizar el consumo de agua en el parque mediante el análisis de los patrones de consumo y la adopción de medidas para su uso más eficiente. Acciones concretas, como planes de sustitución de equipos de distribución de agua, capacitación del personal de la organización y la generación de informes de mejora continua en el consumo de agua, han arrojado resultados significativos.

Esta gestión eficiente de los recursos hídricos ha conducido a un ahorro aproximado de **9 millones** de galones de agua en el consumo, logrando reducir el promedio de consumo por persona dentro de nuestro campus a 12.07 galones, muy por debajo de los 16.5 estimados por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y de la meta establecida para alcanzar en el campus.

Nuestro enfoque hídrico se extiende también a combatir el deterioro continuo de las aguas costeras, ocasionados por la contaminación y

la acidificación de los océanos, que afecta adversamente el funcionamiento de los ecosistemas y la biodiversidad. Iniciativas comunitarias, como las jornadas de recolección de plásticos en las aguas costeras denominadas "**Olitas Verdes**" y la instalación de BioBardas en los ríos, así como las alianzas estratégicas con organizaciones e instituciones como el Ministerio de Medio Ambiente y el Fondo de Agua Yaqué, contribuyen de manera significativa a la mitigación de la contaminación en nuestros ecosistemas.

El manejo responsable de este recurso esencial a nivel mundial es una característica fundamental para construir un futuro sostenible.

Gestión Verde

Con el objetivo de reducir el impacto climático causado por la contaminación y la deforestación, hemos implementado un conjunto de prácticas destinadas a abordar directamente estas problemáticas. Iniciativas con un enfoque verde, como la distribución de árboles a través de nuestro Centro Agroforestal, que cuenta con aproximadamente 70 mil árboles, se han llevado a cabo en jornadas de reforestación. Además, entregamos árboles a escuelas para la creación

de áreas verdes en sus instalaciones, generando así más de **330,000 pies cuadrados de espacios verdes**.

Estas acciones son solo el comienzo de nuestra estrategia para combatir la deforestación.

La iniciativa "**Apadrinamiento de las Áreas Verdes**" constituye una forma efectiva de involucrar y concientizar a nuestros departamentos y equipos sobre la importancia de crear y mantener áreas verdes. Cada departamento asume la responsabilidad de auditar y mantener en óptimas condiciones los más de 330 mil pies cuadrados de áreas verdes que poseemos en el campus.

Otra de nuestras iniciativas destacadas es "Zaboka", la estación de gas propano, donde mitigamos la tala de árboles al fomentar el uso de gas propano en lugar de carbón. Asimismo, a través de nuestra recicladora "Carplar", concientizamos a ambas poblaciones sobre la importancia de contribuir a un planeta más limpio. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la preservación ambiental.



“El cuidado de la Tierra es nuestra responsabilidad más antigua, más digna y, al fin y al cabo, más placentera”.

+45

Especies de
Árboles
Producidos

330,868 ft²

Áreas Verdes
dentro del
Campus CODEVI

Capacidad
para la
producción de
70,000
Arboles dentro
del Centro
Agroforestal





**“ Proteger el Medioambiente
es Trabajo de Todos.”**

Producción Sostenible

Camino a Basura Cero

En nuestro camino hacia convertirnos en una compañía Cero Desperdicio, hemos desarrollado un plan integral de manejo eficiente de residuos, abarcando desde su clasificación hasta su disposición final. En este sentido, se han instalado estaciones clasificadoras en todas las áreas del parque y villas Codevi. Además, hemos iniciado la implementación de un prototipo de calendario de recogida basado en las principales fuentes de residuos presentes en el parque.

Este programa, complementado con iniciativas como nuestro centro de reciclaje Carplar, donde gestionamos residuos como plástico, cartón, hierro, entre otros, refleja nuestro compromiso con la transición hacia un enfoque circular para reducir nuestra huella ecológica. No solo nos ocupamos de gestionar los residuos generados por la producción, como cartón o hierro, sino que también abordamos los residuos derivados de la alimentación de nuestro personal. En el campus, hemos establecido una "Zona de Compostaje" dedicada a la gestión de residuos orgánicos mediante

digestores que generan compostaje 100% natural. Este compostaje se utiliza como abono tanto en nuestras áreas verdes como en las zonas verdes de las comunidades a través de donaciones, cerrando así el ciclo de sostenibilidad..

En el transcurso de este año, hemos gestionado de manera eficiente más de 300 mil libras de residuos generados dentro de nuestro campus, logrando reintegrar de manera efectiva estos materiales a la economía. A través de procesos de reciclaje, hemos transformado estos residuos en nuevos plásticos, contribuyendo así a la reducción del impacto ambiental y a la sostenibilidad de los recursos. Además, hemos generado abono a partir de los residuos alimenticios, cerrando el ciclo de vida de estos materiales al convertirlos en recursos valiosos para nuestras áreas verdes y contribuyendo al mantenimiento de la fertilidad del suelo. Este logro resalta nuestro compromiso continuo con prácticas sostenibles y la búsqueda activa de soluciones para reducir nuestra huella ambiental.



321,502
LB

Material
Reciclado en
el año 2023

Producción Sostenible

150

Luces Solares donadas para la iluminación Comunitaria

76 MWh

Producidos Mensualmente vía paneles solares dentro del Campus CODEVI

+350,000

Libras de Solidos Reciclados en el 2023

+2,000

Libras de Compostaje Donado a partir de los Residuos Orgánicos

+108,000

Libras de Residuos Orgánicos Reciclados

+186,000

Libras de Cartón Reciclados en el 2023

+60,000

Libras de Plásticos Reciclados en el 2023



**“ Proteger el Medioambiente
es Trabajo de Todos.”**



Educación

L'Ekol

La Fundación Grupo M y CODEVI reafirman su compromiso año tras año al invertir en el desarrollo de programas educativos que aborden las necesidades actuales. Estos programas están diseñados para promover una educación inclusiva, equitativa y de calidad, asegurando un acceso igualitario. El enfoque principal es garantizar el desarrollo de competencias esenciales y habilidades blandas entre los beneficiarios.

L'Ekol despliega actividades que facilitan el diseño, coordinación e implementación de estos programas educativos. Además, estas iniciativas se integran como parte fundamental de la Responsabilidad Social Corporativa de la empresa. Reconocemos que la educación no solo es un motor para el crecimiento individual, sino también un catalizador para el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.

Al promover una educación inclusiva y equitativa, aspiramos a contribuir al empoderamiento de individuos y comunidades, brindándoles las herramientas necesarias para alcanzar su máximo potencial. Este compromiso refleja la convicción de que la inversión en educación es una inversión en un futuro más próspero, justo y sostenible para todos.

Tipa Tipa

Nuestro Centro de Educación y Cuidado Infantil "Tipa Tipa", conocido como "Pasito a Pasito" en español, tiene como objetivo principal brindar apoyo a nuestras valiosas empleadas que son madres solteras y se enfrentan al desafío de equilibrar la vida laboral con la crianza de sus hijos. Este centro no solo ofrece cuidado, sino que también es un espacio de educación integral para niños de 45 días a 6 años, con un total de 160 pequeños que son la razón de nuestra dedicación.

En "Pasito a Pasito", no solo proporcionamos cuidados básicos; también nos comprometemos a ofrecer educación de calidad, atención médica y alimentación balanceada. Creemos firmemente que estos niños son nuestros futuros empresarios, y estamos comprometidos a brindarles el mejor comienzo en la vida.

Entre los beneficios destacados se encuentra nuestro espacio de lactancia, donde hasta 28 madres mensualmente pueden disfrutar de un ambiente cómodo para amamantar a sus hijos.

Además, hemos establecido becas para niños, actualmente beneficiando a 11 pequeños dentro de nuestro centro de cuidado infantil.

Huertos Tipa Tipa

Uno de nuestros principales focos es la educación ambiental en los más pequeños. La iniciativa Huertos Tipa Tipa enseña a nuestros niños del centro de cuidado infantil el proceso correcto de siembra y la importancia de poder producir nuestros propios alimentos. En conjunto con el Centro Agroforestal CODEVI los niños pudieron realizar de primera mano la siembra de alimentos como berenjena, zanahoria, espinaca entre otros.

Jornadas Educativas

- ❖ Jornada Educativa de Siembra Fe & Alegría
- ❖ Jornada Educativa Día de la Tierra
- ❖ Jornada Dental Tipa Tipa
- ❖ Capacitaciones Clasificación de Residuos CODEVI



Educación

Jornadas

Educativas con
Centros
Educativos de
las
Comunidades

+ 160

Niños en
nuestro Centro
de Educación
y Cuido
Infantil

+25

Capacitaciones
en temas de
mejora
continua para
la industria

+10

Niños becados
en nuestro
Centro de
Educación y
Cuido Infantil

+ 155

Personas
Capacitadas
en Temas
Ambientales



Salud

Centro de Atención Primaria

La Responsabilidad Social Corporativa (RSC) adquiere una dimensión crucial en el ámbito de la salud, con un enfoque integral que busca potenciar la productividad de los empleados, sus familias y las comunidades circundantes. Central en este propósito es la creación de un entorno laboral seguro y saludable.

A través de nuestro Centro de Atención Primaria, nos comprometemos a garantizar el acceso a servicios de salud de calidad en una primera etapa para nuestros empleados y posteriormente para sus familiares y comunidades. Nuestra misión va más allá de los límites de la empresa; actuamos como puente para emprender proyectos de salud que beneficien a las comunidades circundantes y a todos los grupos de interés.

Entre nuestros enfoques destacados se encuentra el apoyo a propuestas comunitarias que promuevan la prevención de enfermedades y la cultura del bienestar. Integrar en la cultura empresarial acciones de promoción de la salud y la prevención de enfermedades es esencial para

nosotros. Establecemos alianzas estratégicas con grupos médicos voluntarios, ONGs, clientes y proveedores para llevar a cabo operativos médicos periódicos en diversas especialidades.

Un ejemplo concreto de nuestras iniciativas es la jornada de ginecología, enfocada en promover el cuidado e higiene íntima de nuestras colaboradoras, previniendo así enfermedades que podrían afectar su bienestar físico. La actividad incluyó consultas, concientización y entrega de medicamentos, con seguimiento continuo dentro del Centro de Atención Primaria CODEVI.

Otra iniciativa clave es el "Club de Embarazadas", que brinda seguimiento y acompañamiento constante a 160 mujeres embarazadas. Este programa incluye entregas trimestrales de canastas con insumos básicos, alimentos y capacitación para optimizar su desempeño durante esta etapa crucial. Estamos comprometidos a seguir innovando y expandiendo nuestras iniciativas de salud para contribuir positivamente al bienestar integral de nuestra comunidad.



Salud

Salud Ocupacional

Garantizar un ambiente saludable y fomentar el bienestar en todas las etapas de la vida son fundamentales para el desarrollo sostenible tanto dentro como fuera de nuestra organización. Las emergencias sanitarias representan un riesgo para cada uno de nuestros colaboradores, subrayando la importancia crítica de la preparación.

Entre las iniciativas implementadas, destaca el Centro de Atención Primaria, el cual proporciona a nuestros empleados servicios médicos de consulta, atención prioritaria, apoyo diagnóstico y tratamiento de baja complejidad. Además, actividades como las Jornadas de Salud Femenina y Masculina, la Jornada de Salud Bucal, la Jornada Cardiovascular, la Jornada Visual, la Vigilancia Médica y el Club de Embarazadas son esenciales para impactar directamente en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente el ODS de Salud y Bienestar.

Estamos comprometidos con la

promoción de un entorno de trabajo que no solo salvaguarde la salud de nuestros colaboradores, sino que también contribuya activamente a mejorar la calidad de vida en la comunidad. Creemos firmemente que estas acciones no solo son responsabilidad corporativa, sino también un pilar fundamental para el éxito sostenible de nuestra organización.

Igualdad de Genero

La igualdad de género no solo constituye un derecho humano fundamental, sino que también representa uno de los pilares esenciales para edificar un mundo pacífico, próspero y sostenible. En consonancia con esta convicción, hemos adoptado la misión de educar y concientizar tanto a nuestro personal femenino como a las comunidades circundantes acerca de temas cruciales para su desarrollo.

Con el objetivo de promover la igualdad de género, hemos establecido un conjunto de programas diseñados para abordar diversas facetas de esta

cuestión. Estos programas no solo buscan eliminar disparidades existentes, sino también fomentar un entorno inclusivo y equitativo. Creemos firmemente que la igualdad de género no solo beneficia a las mujeres directamente implicadas, sino que también contribuye de manera significativa al progreso y la estabilidad de las comunidades en su conjunto.

Al abordar estas cuestiones a través de la educación y la concienciación, aspiramos a empoderar a las mujeres, brindándoles las herramientas necesarias para participar plenamente en el desarrollo de sus comunidades. Este compromiso refleja nuestra convicción de que la igualdad de género no es solo un imperativo ético, sino una piedra angular para la construcción de sociedades justas, prósperas y sostenibles.



Salud

+ **145** Mujeres Embarazadas en acompañamiento y Seguimiento Constante

22,843
Casos Totales Atendidos en Nuestro Centro de Atención Primaria

Alrededor de **3,800**
Casos de Emergencias Atendidos en el 2023





**“ Proteger el Medioambiente
es Trabajo de Todos.”**

Alianzas

La consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) requiere de asociaciones mundiales sólidas y una cooperación efectiva. La Fundación Grupo M desempeña un papel crucial al influir en todas las iniciativas sociales y educativas llevadas a cabo por nuestra organización.

En colaboración con diversas organizaciones e instituciones, como el Ministerio de Medio Ambiente, Unicef, Apedi, Fundación Madre y Maestra, Fondo de Agua Yaqué, entre otras, hemos establecido iniciativas con el claro propósito de generar cambios significativos y mejoras sustanciales en la vida de nuestros colaboradores y las comunidades a las que servimos.

Esta red de asociaciones estratégicas no solo amplifica el impacto de nuestras acciones, sino que también nos permite abordar de manera integral los desafíos sociales y ambientales. Juntos, trabajamos en la creación de soluciones innovadoras y sostenibles que aborden problemáticas específicas, promoviendo así un desarrollo más equitativo y sostenible.

La Fundación Grupo M se enorgullece de ser parte activa de estas colaboraciones, reconociendo que es a través de la cooperación y la solidaridad a nivel global que podremos avanzar de manera significativa hacia la consecución de los ODS y, en última instancia, hacia un mundo más justo y sostenible.

Crecimiento Comunidades

Además de los diversos servicios que brindamos, estamos comprometidos en la creación de valor tanto para nuestros clientes como para el talentoso equipo que respalda cada uno de nuestros procesos. En el corazón de nuestra misión se encuentra la creación y promoción de un valor compartido, una filosofía que se extiende a las comunidades en las que tenemos impacto directo.

Esta orientación hacia el valor compartido no solo nos impulsa a ser agentes de cambio positivo en las comunidades locales, sino que también se traduce en un significativo aumento en los niveles de innovación. Creemos firmemente que, al trabajar en colaboración con las comunidades, podemos potenciar el desarrollo económico sostenible, generando beneficios mutuos tanto para nuestros colaboradores como para los residentes de las áreas donde operamos.

Este enfoque no solo es un compromiso con la responsabilidad social, sino que también se traduce en un aumento constante y significativo del rendimiento económico en ambos países en los que estamos presentes. Estamos convencidos de que al impulsar la innovación y fortalecer las conexiones con las comunidades, contribuimos de manera activa al progreso económico sostenible y al bienestar general. Estamos comprometidos en seguir creando valor de manera compartida, construyendo un camino hacia un futuro más próspero y equitativo.



Gobernanza

Centrándonos en la convicción de que una empresa debe forjar valores no solo económicos, sino también éticos, ambientales, sociales y culturales, consideramos prioritario demostrar la transparencia, responsabilidad, eficiencia y equidad en todas las operaciones de nuestra organización.

En este sentido, en Grupo M CODEVI hemos establecido un sólido Código de Conducta que delinea las directrices fundamentales para todas las actividades llevadas a cabo por nuestros colaboradores y demás grupos de interés en la empresa.

En nuestra empresa, hemos implementado una serie de procedimientos, manuales y compromisos que regulan diversas áreas clave, asegurando un ambiente ético y transparente. Algunos de estos documentos son:

Gestión de Riesgos:

Contamos con procedimientos que identifican, evalúan y gestionan los riesgos asociados a posibles actos de corrupción. Este enfoque proactivo nos permite tomar medidas preventivas y correctivas de manera eficiente.

Código de Conducta para Proveedores y Otros Asociados Comerciales:

Para asegurar prácticas éticas en todas las transacciones comerciales, hemos establecido un código de conducta específico para nuestros proveedores y asociados comerciales. Este código promueve la integridad y la transparencia en todas las interacciones comerciales.

Gestión de Conflictos:

Contamos con procesos específicos para la gestión efectiva de conflictos, asegurando que cualquier disputa se aborde de manera justa y ética. La transparencia y la imparcialidad son fundamentales en este proceso.

Estos documentos y compromisos forman parte integral de nuestra estrategia global anticorrupción, demostrando nuestro compromiso con prácticas empresariales éticas y responsables. Mantenemos una cultura organizacional que valora la integridad y que refleja nuestro propósito de contribuir a un entorno empresarial justo y transparente.

Comunicación Organizacional

Además, nos esforzamos por establecer canales de comunicación efectivos tanto interna como externamente en CODEVI y con todas nuestras partes interesadas. Esto tiene como objetivo asegurar que la información relacionada con aspectos productivos, comerciales, sociales, ambientales, entre otros, se transmita de manera eficaz. Buscamos así crear un ambiente de confianza propicio para generar espacios de retroalimentación constructiva. La apertura en la comunicación contribuye significativamente a fortalecer la confianza y fomentar relaciones sólidas con todas las partes involucradas en nuestra comunidad empresarial.



En camino al 2024

Con un enfoque constante en la mejora continua de nuestros procesos, nos comprometemos a no detenernos en las medidas e iniciativas implementadas en el año 2023. En el año 2024, nuestro objetivo es más claro que nunca: perseguir un crecimiento sostenible continuo dentro de nuestra organización.

Damos prioridad al seguimiento y control riguroso de las iniciativas y actividades implementadas, ya que esto es crucial para el perfeccionamiento constante. Aspiramos no solo a mantener, sino también a impulsar la creación de nuevas iniciativas que nos conduzcan a la meta de convertirnos en una compañía 100 % verde.

Todas nuestras acciones están alineadas con el cumplimiento colectivo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, reflejando los pilares fundamentales de nuestra estrategia de sostenibilidad corporativa: el cuidado del medio ambiente, una producción sostenible y el bienestar de las personas.

Nuestra visión se centra en la creación de valores que guíen hacia una dirección económica, ambiental y social correcta y sostenible, contribuyendo así al bienestar de las generaciones actuales y futuras.

Metas de Impacto



Metas de Mejora



Metas de Cumplimiento

